

Projekt

z dnia 18 grudnia 2025 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SOKÓŁCE**

z dnia 2025 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sokółka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153, 1436) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, 1871, z 2025 r. poz. 620, 1160, 1188, 1189, 1661) uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sokółka, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc:

- 1) uchwała Nr LXII/452/14 Rady Miejskiej w Sokółce z dnia 6 listopada 2014 roku w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sokółka (Dz.U. Woj. Podl. z 2014 r. poz. 3799),
- 2) uchwała Nr XLI/250/2016 Rady Miejskiej w Sokółce z dnia 29 listopada 2016 roku w sprawie zmiany Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sokółka (Dz.U. Woj. Podl. z 2016 r. poz. 4558),
- 3) uchwała Nr XII/88/2019 Rady Miejskiej w Sokółce z dnia 28 sierpnia 2019 roku w sprawie zmiany Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sokółka (Dz.U. Woj. Podl. z 2019 r. poz. 4299),
- 4) uchwała Nr XV/112/2019 Rady Miejskiej w Sokółce z dnia 12 listopada 2019 roku w sprawie zmiany Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sokółka (Dz.U. Woj. Podl. z 2019 r. poz. 5416),
- 5) uchwała Nr LVII/369/2022 Rady Miejskiej w Sokółce z dnia 8 września 2022 roku w sprawie zmiany Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sokółka (Dz.U. Woj. Podl. z 2022 r. poz. 3956).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Sokółki.

§ 4. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

POD WZGLĘDEM
FORMALNO-PRAWNYM
ZASTRZEŻEN
NIEWNOSZĘ
RADCA PRAWNY

mgr Danuta Kowalczyk

18.12.2025r.

Z-ca BURMISTRZA

Adam Marien Kowalczuk

Piotr Romanowicz

22.12.2025r. Sekretarz

22.12.2025r.

Załącznik do uchwały Nr

Rady Miejskiej w Sokółce

z dnia.....2025 r.

**Regulamin
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę
Sokółka.**

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sokółka.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 ustawy,

3) ogólne warunki przyznawania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia mowa jest o:

- 1) regulaminie – rozumie się przez to regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sokółka,
- 2) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986, 1871, z 2025 r. poz. 620, 1160, 1188, 1189, 1661),
- 3) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z 2025 r. poz. 344),
- 4) organie prowadzącym szkołę, przedszkole – rozumie się przez to Gminę Sokółka,
- 5) szkole – rozumie się przez to szkołę podstawową, przedszkole,
- 6) roku szkolnym – rozumie się przez to okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego,
- 7) dyrektora lub wicedyrektora – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sokółka,
- 8) nauczycielu – rozumie się przez to nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sokółka,
- 9) uczniu – rozumie się przez to również wychowanka przedszkola,
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – rozumie się przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 ustawy.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy.

§ 4. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat, ustala się zgodnie z rozporządzeniem.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i zasadach określonych w § 6-7 regulaminu.

2. Nauczyciel może nabyć prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu conajmniej 6 miesięcy w szkole na terenie gminy Sokółka.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 10 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym i nie wyższa niż 12% wymienionej stawki, wypłacanych miesięcznie w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. 1. Ustala się następujące szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego:

- 1) w ramach osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów zewnętrznych lub znaczącymi lokatami w konkursach, turniejach, olimpiadach i zawodach sportowych,
 - b) efektywną pracę z uczniem zdolnym - prowadzenie dodatkowych zajęć pogłębiających zainteresowania, wiedzę i umiejętności uczniów,
 - c) indywidualizację procesu kształcenia - uwzględnianie w procesie dydaktycznym różnic w poziomie rozwoju poszczególnych uczniów, w tym szczególne zaangażowanie w pomoc uczniom z trudnościami w uczeniu się;
- 2) w ramach osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych:
 - a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz z instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
 - b) efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki oraz przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji wśród uczniów,
 - c) aktywne podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży - organizowanie różnego rodzaju inicjatyw, w tym poza szkołą oraz zapewnienie opieki i bezpieczeństwa dzieciom i młodzieży podczas takich inicjatyw,
 - d) szczególne zaangażowanie w procesie kształtowania świadomości moralnej - pomoc w ustaleniu pożądanej hierarchii wartości, wskazywanie właściwych postaw wobec siebie i innych, uczenie odpowiedzialności i dokonywania właściwych wyborów życiowych,
 - e) wysoko oceniane przez uczniów i rodziców oddziaływanie na zespół klasowy w kierunku tworzenia atmosfery przyjaźni i akceptacji dla każdego ucznia, niezależnie od jego poziomu intelektualnego, sytuacji materialnej oraz pozycji społecznej rodziny,
 - f) ścisłą współpracę z rodzicami poprzez tworzenie warunków do aktywnego udziału rodziców w organizowaniu procesu wychowawczo-dydaktyczno-opiekuńczego dziecka;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących pozytywnymi efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) liczba opracowanych i wdrożonych innowacji pedagogicznych,
 - b) efekty edukacyjne i wychowawcze wdrożonych innowacji pedagogicznych, potwierdzone wynikami ewaluacji;
- 4) w ramach zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:

- a) aktywny udział w realizacji zadań ogólnoszkolnych, w tym w zakresie organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) efektywne prowadzenie innych zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, w tym zajęć opiekuńczych i wychowawczych, uwzględniających potrzeby oraz zainteresowania uczniów,
 - d) udział w pracach komisji egzaminacyjnych powołanych w celu przeprowadzenia egzaminów zewnętrznych;
- 5) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów, w ramach polityki oświatowej:
- a) szczególna aktywność w pracy na rzecz dzieci o specjalnych potrzebach edukacyjnych, podejmowanie inicjatyw w tym zakresie,
 - b) podejmowanie i realizacja działań na rzecz podnoszenia efektywności pracy dydaktyczno-wychowawczej.
2. W ramach zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, ustala się następujące szczegółowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego:
- a) systematyczne podnoszenie poziomu nauczania w szkole potwierdzone efektami egzaminów zewnętrznych,
 - b) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły,
 - c) wdrażanie działań zapewniających podnoszenie jakości pracy szkoły,
 - d) szczególną troskę o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży,
 - e) promowanie w szkole programów pracy wychowawczej i pedagogizacji rodziców oraz innowacji pedagogicznych,
 - f) szczególne zaangażowanie w organizację zajęć pozalekcyjnych w szkole, zgodnie z potrzebami i zainteresowaniami uczniów,
 - g) efektywne podejmowanie działań menedżerskich, a w szczególności pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym środków unijnych,
 - h) wzbogacanie bazy szkoły oraz szczególna troska o stan majątku szkoły,
 - i) podejmowanie skutecznych działań mających na celu poprawę stanu bezpieczeństwa w szkole,
 - j) efektywną współpracę ze środowiskiem lokalnym i partnerami społecznymi, podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, promocję szkoły oraz budowanie pozytywnego wizerunku szkoły,
 - k) stałą i aktywną współpracę z pracodawcami i organizacjami zrzeszającymi pracodawców,
 - l) umiejętne kierowanie zespołem pracowników, w tym skuteczne rozwiązywanie konfliktów.

§ 7. 1. Wysokość kwoty przeznaczonej na dodatki motywacyjne dla nauczycieli danej szkoły wynosi 3% kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli w danej szkole.

2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 6, ustala Dyrektor, a w stosunku do Dyrektora Burmistrz Sokółki.

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

5. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole na podstawie art. 18 ustawy, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której poprzednio nauczyciel był zatrudniony.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przyszuje się dodatek funkcyjny w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym w wysokości:

- 1) dyrektorowi szkoły - do 75%,
- 2) wicedyrektorowi szkoły - do 50%,
- 3) nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły do 30 %.

2. Dodatek funkcyjny dla osób, o których mowa w ust. 1, przyszuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Nauczycielowi w szkołach i przedszkolach z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, mentora, opiekuna stażu, przyszuje się dodatek w wysokości:

- 1) wychowawcy klasy/oddziału - 350 zł,
- 2) mentora – 200 zł,
- 3) opiekun stażu – 200 zł.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach określonych w ust. 1 i 3 ustala dla dyrektora Burmistrz Sokółki, a dla wicedyrektora i innych uprawnionych nauczycieli, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji – dyrektor szkoły.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów i oddziałów w podległej szkole,
- 2) obciążenie obowiązkami wynikające z liczby podległych pracowników,
- 3) warunki organizacyjne szkoły, zmianowość pracy.

§ 9. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przyszuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 ustawy, § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 rozporządzenia.

3. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych przyszuje dodatek w wysokości 15% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę.

4. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w specjalnych przedszkolach (oddziałach) przyszuje dodatek za pracę w warunkach trudnych w wysokości 5% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych przedszkolach (oddziałach) godzinę.

5. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w specjalnych przedszkolach (oddziałach) przyszuje dodatek za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 5% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą przepracowaną w tych przedszkolach (oddziałach) godzinę.

6. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w ust. 4 i 5, nauczycielowi przyszuje dwa dodatki.

7. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonanie obowiązków pracowniczych, z którymi dodatek jest związany, a jeśli powierzenie obowiązków pracowniczych nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - dodatek przyszuje od tego dnia.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 11. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw ustala się i oblicza zgodnie z art. 35 ustawy.

2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 ustawy.

Rozdział 7.

Nagrody

§ 12. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 ustawy.

2. Zasady i kryteria przyznawania nagród, o których mowa w ust. 1 określa odrębna uchwała.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 13. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy Karta Nauczyciela i oraz przepisy prawa pracy.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

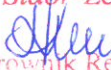
1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 (za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za warunki pracy) oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34a ustawy,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,

3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4 (nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

Podjęcie uchwały wynika z potrzeby dostosowania obecnie obowiązujących zapisów regulaminu do zmian przepisów prawa oraz do struktur zatrudnienia w szkołach.

Projekt uchwały został pozytywnie zaopiniowany przez Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Sokółce.

Anna Sidor-Żemajduk

Kierownik Referatu



Związek Nauczycielstwa Polskiego

Rok założenia 1905

Oddział Sokółka

16 – 100 Sokółka, ul. Grodzieńska 1

tel. kom. 516 590 314

e-mail: znp.oddzial_sokolka@wp.pl

URZĄD MIASTO SOKÓŁCE
W P O L S K E
KANIELA I A S K O Ł N A

19. 12. 2025

Ilość załączników
Nr Dz. 23003/2025
Podpis

ZO ZNP 076/9/2025

Sokółka, 19.12.2025r.

Szanowna Pani
Burmistrz Sokółki
Ewa Kulikowska

W odpowiedzi na pismo z dnia 18.12.2025 r. nr OS.O.4450.11.2025.AŻ Zarząd Oddziału ZNP w Sokółce wyraża pozytywną opinię do projektu Uchwały Rady Miejskiej w Sokółce w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Sokółka.

Za Zarząd Oddziału ZNP

Prezes
Oddziału ZNP
Bożena Recko
Bożena Recko