

projekt

UCHWAŁA NR

RADY MIEJSKIEJ W SOKÓŁCE

z dnia 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Sokółki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz § 1 pkt 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz.1960, z 2023 r. poz.1102) uchwala się, co następuje :

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Sokółki Pani Ewy Kulikowskiej w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: 10 430 zł. słownie: dziesięć tysięcy czterysta trzydzieści złotych;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie: 3380 zł słownie: trzy tysiące trzysta osiemdziesiąt złotych
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie: 4143 zł słownie: cztery tysiące sto czterdzieści trzy złote;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: odprawy, nagrody jubileuszowe oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Wynagrodzenie przysługuje od dnia 7 maja 2024 roku.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Sokółce.

§ 5. Traci moc uchwała Nr XLVI/302/2021 Rady Miejskiej w Sokółce z dnia 14 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Sokółki.

§ 6. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Sokółce

POD WZGLĘDEM
FORMALNO-PRAWNYM
ZASTRZEŻEN
NIE WNIOSZĘ

RADY MIEJSKIEJ W SOKÓŁCE

mgr Danuta Kowalczyk

16.05.2024r.

Anna Jakimik

Główny specjalista

16.05.2024r.

**Uzasadnienie do projektu uchwały Rady Miejskiej w Sokółce
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Sokółki**

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Stosownie bowiem do treści art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust.1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 - krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. 2020 r. poz. 1658). Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Wynagrodzenie burmistrza ustala się zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 i z 2023 r. poz. 1102). Rozporządzenie to przewiduje następujące kwoty wynagrodzenia zasadniczego dla burmistrza.

W załączniku nr 1 do ww. rozporządzenia w I tabeli zostały określone dla wójta, burmistrza w gminie: powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców następujące składniki wynagrodzenia:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych) - 10 430,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) - 3 450.

Ponadto burmistrzowi przysługuje dodatek za wysługę lat oraz zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych - dodatek specjalny. Kwota dodatku specjalnego zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych ustalana jest w wysokości wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle powyższego przyjęcie uchwały jest uzasadnione.