

projekt

UCHWAŁA NR.....

RADY MIEJSKIEJ W SOKÓLCE

z dnia2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrzowi Sokółki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 994, poz. 1000, poz. 1349, poz. 1432) oraz art. 4 ust. 1 pkt. 1 lit. c i art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 1260, poz. 1669) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2018 r. poz. 936) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Pani Ewie Kulikowskiej Burmistrzowi Sokółki w wysokości:

- a) wynagrodzenie zasadnicze –zł. (słownie:złotych)
- b) dodatek funkcyjny –zł. (słownie:złotych)
- c) dodatek specjalny w wysokości% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. –(słownie:złotych)
- d) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 17% wynagrodzenia zasadniczego tj. –zł. (słownie:złotych). Dodatek ten wzrasta o 1% z dniem 1 października za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Ponadto Burmistrzowi przysługują nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Uchwałę niniejszą należy doręczyć Pani Ewie Kulikowskiej – Burmistrzowi Sokółki.

§ 4. Traci moc Uchwała Nr III/15/14 Rady Miejskiej w Sokółce z dnia 22 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrzowi Sokółki, Uchwała Nr IV/21/14 Rady Miejskiej w Sokółce z dnia 30 grudnia 2014 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrzowi Sokółki, Uchwała Nr VII/271/17 Rady Miejskiej w Sokółce z dnia 6 lutego 2017 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrzowi Sokółki.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem powzięcia.

30.11.2018
Anna Jakimik
Główny specjalista

20.11.2018
Łajkowski
Sekretarz

20.11.2018
RADCA PRAWNY
mgr Urszula Moniuszko
BŁ - 740


UZASADNIENIE

do projektu uchwały Rady Miejskiej w Sokółce w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrzowi Sokółki.

Zgodnie z artykułem 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalenie wynagrodzenia wójta. Na mocy art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 1260 z późn. zm.) „Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały”. Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również burmistrza, określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 936).

Wynagrodzenie zasadnicze na stanowisku wójtów/burmistrzów zgodnie z I. Tabelą załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 936), określa warunki i sposób wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego, w gminach powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców wynagrodzenie zasadnicze (kwota w złotych) mieści się w przedziale od 3 600 zł. do 4 800 zł., natomiast maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych) nie może przekroczyć 2.100 zł. Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że „Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny”. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta i zgodnie z § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 936) wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę, którego minimalna wysokość wynosi 5%, a maksymalna 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Artykuł 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw

(Dz.U. z 2018 r. poz. 373, poz. 730). W 2018 r. kwotę bazową dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe ustala się w wysokości 1.789,42 zł. Oznacza to, że w 2018 r. maksymalna wysokość wynagrodzenia ww. pracowników wynosi 12.525,94 zł.

30.11.2018r.
Anna Jakimik

Główny specjalista