

Projekt

z dnia 7 grudnia 2021 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W SOKÓLCE**

z dnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Sokółki

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372,1834), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z 2021 r. poz. 1834), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz § 1 pkt 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz.1960) uchwała się, co następuje :

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Sokółki Pani Ewy Kulikowskiej w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: 10 430 zł. słownie: dziesięć tysięcy czterysta trzydzieści złotych;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie: 3380 zł słownie: trzy tysiące trzysta osiemdziesiąt złotych
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie: 4143 zł słownie: cztery tysiące sto czterdzieści trzy złote;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Traci moc uchwała Nr II/19/2018 Rady Miejskiej w Sokółce z dnia 14 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrzowi Sokółki.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 r.

POD WZGLĘDEM
FORMALNO-PRAWNYM
ZASTRZEŻEN
NIE WNIOSZE
RADCA PRAWNY

mgr Danuta Kowalczyk

07.12.2021 r.

Piotr Romanowicz

Sekretarz

07.12.2021

ATiła Jakimik

Główny specjalista

07.12.2021 r.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372,1834) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Zmiana podyktowana jest koniecznością dostosowania wynagrodzenia Burmistrza Sokółki do aktualnego stanu prawnego.

W dniu 1 listopada 2021 r. weszła w życie ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz.1834) wprowadzająca min. zmiany w art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych. Zgodnie z nowym brzmieniem przepisu maksymalne wynagrodzenie Burmistrza Sokółki (stanowiące sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego) nie będzie mogło przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej (1789,42 zł) określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz.1658) tj. łącznie 20 041,50 zł.

Zgodnie z art. 18 wyżej przywołanej ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, zmiana będzie miała zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia Burmistrza Sokółki począwszy od dnia 1 sierpnia 2021 r., co stanowi podstawę do podjęcia uchwały z mocą wsteczną.

Szczegółowo składniki wynagrodzenia Burmistrza Sokółki określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960). Znowelizowana regulacja ustala poszczególne składniki wynagrodzenia burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców, na następującym poziomie:

- wynagrodzenie zasadnicze – maksymalny poziom : 10 430 zł (Załącznik Nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, I tabela);
- dodatek funkcyjny – maksymalny poziom: 3 450 zł (Załącznik nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, I tabela);
- dodatek specjalny – w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (§ 6 rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w zw. z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych);
- dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie od 5% do 20 % wynagrodzenia zasadniczego (§ 7 rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w zw. z art. 38 ust 1 ustawy o pracownikach samorządowych).

Nowe rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych nie określa natomiast kwot minimalnych poszczególnych składników wynagrodzenia Burmistrza Sokółki, które należy ustalić zgodnie z zasadą wyrażoną w art. 37 ust 4 ustawy o pracownikach samorządowych. W myśl tego przepisu wynagrodzenie Burmistrza Sokółki nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia rozumianego jako suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku burmistrza, także kwoty dodatku specjalnego.

Zatem wynagrodzenie Burmistrza Sokółki powinno mieścić się w niżej wskazanym nowym przedziale kwot.

Należy dodatkowo zaznaczyć, iż uwzględniając zmiany w podatku dochodowym od osób fizycznych oraz zmiany wysokości wynagrodzenia Pani Ewa Kulikowska otrzyma wynagrodzenie netto:

- 1) grudzień 2021 roku netto ok. 6197,24 zł. – bez podwyżki**
- 2) grudzień 2022 roku netto ok. 11 613, 35 zł. – po proponowanej podwyżce**

Mając na uwadze powyższe proszę o podjęcie stosownej uchwały i ustalenie wynagrodzenia Burmistrza Sokółki na poziomie kwot zaproponowanych w projekcie uchwały.